



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष १, अंक ६९(३)] गुरुवार, दिसेंबर १७, २००९/अग्रहायण २६, शके १९६१ [पृष्ठ ८
किंमत : रुपये २०,००

असाधारण क्रमांक २४९

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विधाव अधिनियम य मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांत्यासील (भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश य निवाडे यांव्यतिरिक्त) अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १७ डिसेंबर २००९

अधिसूचना

किमान येतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किंवा. ८२००९/प्र.क्र. १९६३/कामगार-५.—किमान येतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ या ११) (यात यान्तर ज्याथा उक्त अधिनियम असा निर्देश करण्यात आलेला आहे.) हा महाराष्ट्र राज्यात लागू करण्यात आल्यानंतर त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) या खंड (ब) अन्वये महाराष्ट्र राज्यातील “धनकाळाये पट्ट बनविणारा उद्योग” या रोजगारात कामवार असलेल्या कामगारांना देय असलेले किमान येतन दर निर्धारित करण्याबाबताचा प्रस्ताव अंतर्भूत असलेली जी अधिसूचना काढण्याचे प्रस्तावित केलेले आहे, त्या अधिसूचनेचा पुढील मसुदा उक्त अधिनियमाच्या कलम ५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (ब) द्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे त्यानुके परिणाम होण्याचा संभव असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या नाहितीसाठी प्रसिद्ध करण्यात येत आहे, आणि त्याद्वारे अशी सूचना देण्यात येत आहे की, महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रात सदरहू अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनाकापासून दोन महिन्यानंतर महाराष्ट्र शासन उक्त मसुदा विद्यारात घेईल.

भाग एक-ल-२४९-१

(१)

उक्त मसुद्याच्या संबंधात उपरोक्त कालावधी संपर्याप्युर्वी कोणत्याही व्यक्तीकडून जे कोणतेही अभिवेदन कामगार आयुक्त, कॉमर्स सेंटर, ताळदेव, मुंबई ४०० ०३४ यांवेकडून येईल ते शासनाकडून विधासत घेण्यात येईल.

अधिसूचनेचा नसुदा

क्रमांक किंवेळ. ८२००९/प्र.क्र. १९३/कामगार-७-ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने, महाराष्ट्र राज्यातील “घडचाळाचे पट्ट बनविणारा उद्योग” यातील रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा निर्देश उक्त अनुसूचित रोजगार असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) कामगाराना देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, कर्जी व कामगार विभाग क्र. एमडब्ल्युए. १०९५/७७८६/कामगार-७, दिनांक ३ जुलै १९९८ अन्वये पुनर्मिर्दारित करलेले जाहेत.

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्मिर्दारित करण्याचे ठरविले आहे.

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम, १९८८ (१९८८ चा ११) हा नहाराष्ट्र राज्यात लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (२) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा यापर करून शासकीय अधिसूचना, उद्योग, कर्जी व कामगार विभाग क्रमांक किंवेळ. ८२००९/प्र.क्र. १९३/कामगार-७, दिनांक १७ डिसेंबर २००९ नव्ये प्रशिद्ध झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विज्ञावात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासनाने यापुढे दिनांक पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या यासोबत जोडलेल्या अनुसूचित्या स्तरम क्र. (२) मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनुसूचीच्या स्तरम क्र. (३) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान वेतन दर पुनर्मिर्दारित करीत आहे.

अनुसूची

अ. क्र.	कामगाराची पर्गवारी	मूळ किमान वेतन दर (दरमहा रूपये)	
(१)	(२)	(३)	
	परिमेंडल-१	परिमेंडल-२	परिमेंडल-३
१. कुशल	४८००.००	४६००.००	४४००.००
२. अर्द्धकुशल	४३००.००	४१००.००	३९००.००
३. अकुशल	४०००.००	३८००.००	३६००.००

स्पष्टीकरण :— या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ,

(ए) परिमेंडल-१, महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिकांच्या हडीनवील सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल.

(बी) परिमंडळ-२.—महाराष्ट्र राज्यातील सर्व 'अ' व 'ब' वर्ग नगरपालिकांच्या हड्डीमधील केत्रांचे निकून होईल.

(सी) परिमंडळ-३.—परिमंडळ-१ व परिमंडळ-२ वगळून राज्याच्या उर्वरित केत्रांचे निकून होईल.

(डी) रोजंदारीवर काम करण्याचा कामगारांस देय असलेले मजुरीचे किमान दर तो कामगार ज्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजुरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजिकच्या पैशापर्यंत पूर्णकात करून काढण्यात येईल.

(इ) किमान वेतनामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल.

(एफ) किमान वेतन दरानमध्ये मूळ वेतन दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास, त्यांचे रोख मूल्य याराठी अनुद्दीय असलेल्या सर्व दरांचा समावेश असेल.

(जी) एखादा कुशल कामगार म्हणजे जो ख्यतीच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यकारीतेने व जबाबदारीने पार पाढू शकतो असा कामगार.

(एच) अर्कुशल कामगार न्हणजे सर्वसाधारणपणे निश्चित्या स्वरूपाचे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची कावशी गरज नसते, परंतु तुलनेने त्याला दिलेले छोटेसे काम त्रुटी, ज्यामध्ये महत्त्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रीतीने पार पाढण्याची आवश्यकता असते. गर्दादित व्याप्तीचे निश्चित्ये काम पार पाढणी हेच त्याचे कर्तव्य असते.

(आय) अर्कुशल कामगार म्हणजे ज्यास लहानसा किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुमत असणे आवश्यक नाही. परंतु तरीही व्यावसायिक परिस्थितीची नाहिती असणे आवश्यक आहे. असे साध्या कर्तव्य पालनाचा अंतर्मात्र असलेले काम करण्यारा कामगार म्हणून त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिअमारिचाय निरनिराळ्या वस्तुवी किंवा गालाची चागली नाहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

महाराष्ट्र राज्यातील ५० कोंडांचा सरासारी ग्राहक मूल्य निर्देशाक (नवीन मालिका १९८२=५००) हा उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या कामगाराना लागू असलेला राहणीमान निर्देशाक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सकाम प्राधिकारी १ जानेवारी आणि १ जुलै रोजी सुरु होण्याच्या प्रत्येक सहानाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यांसाठी उक्त कामगाराना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशाकाची सरासारी काढेल आणि ६५६ निर्देशांकावर अशा सरासारीची घड निश्चित करून अशा प्रत्येक अकोच्या बाढीसाठी ज्या सहानाहीच्या संबंधात अशी सरासारी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यालगत पुढील सहानाहीसाठी उक्त कर्मसांच्याना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा "राहणीमान भत्ता" असा निर्देश करण्यात आलेला आहे) परिमंडळाच्या संबंधित दरमहा रूपये ५.२५ या दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्त प्रमाणे हिंसेव करान काढलेला राहणीमान भजा जेव्हा जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जेव्हा जुलै ते डिसेंबर या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये जाहीर करील :

परतु, सक्षम प्राधिकारी, किमान येतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देण असलेला राहणीमान भजा, जून किंवा डिसेंबर अंदेरपर्यंत किंवा यथास्थिती, किमान येतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकामत्र लगेव्हा जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल याच्या आदेशानुसार या नावाने,

सदाशिव कांवळे,

शासनाचे उप सचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy & Labour Department No. MWA-82009/CR-1193/Lab-7, dated 17th December 2009 published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part 1-L Extraordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

SADASHIV KAMBLE,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 17th December 2009

NOTIFICATION

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. MWA. 82009/CR-1193/Lab-7.—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, containing proposal for revision of the minimum rates of wages payable to the employees employed in scheduled employment, *viz.* 'Watch Strip Manufacturing' is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Maharashtra, after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the *Maharashtra Government Gazette*.

2. Any representation, which may be received by the Commissioner of Labour, Commerce Centre, Tardeo, Mumbai 400 034, from any person in respect of the said draft, before the expiry of the abovesaid period, will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. MWA. 82009/CR-1193/Lab-7.—Whereas by Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No MWA. 1095/7786/Lab-7, dated the 3rd July 1998 the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employment *viz* " Watch Strip Manufactureing" (hereinafter referred to as " the said scheduled employment") in the State of Maharashtra;

And whereas the Government of Maharashtra having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra the Government of Maharashtra, after considering all the representations received in respect of the proposal published in the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department No. MWA. 82009/CR-1193/Lab-7, dated 17th December 2009 and after consulting the Advisory Board, hereby revises, with effect from.....the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column No. (3) of the said schedule appended hereto, as the minimum rates of wages payable to the class of employees employed mentioned against them in column No. (2) of the said Schedule.

Schedule

Sr. No.	Class of Employees	Minimum Rates of Wages (Per month) Rs.		
(1)	(2)	(3)		
		Zone-I	Zone-II	Zone-III
1	Skilled	4800.00	4600.00	4400.00
2	Semi-skilled	4300.00	4100.00	3900.00
3	Unskilled	4000.00	3800.00	3600.00

Explanation.—For the purposes of this notification—

(a) Zone I—Shall comprise of the areas falling within the local limits of all Municipal Corporation ;

(b) Zone II—Shall comprise of the areas falling within the Local limits of all " A " and " B " Class of Municipal Councils ;

(c) Zone III—Shall comprise of all other areas in the State which are not included in Zone I and Zone II.

(d) the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty-six, the quotient being stepped upto the nearest paisa ;

(e) the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest ;

(f) the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the cost of living Allowance ; the cash value of concession if any ;

(g) a skilled employee is one who is capable of working efficiently, exercising considerable independent judgement and discharging his duties responsibly ;

(h) a semi-skilled employee is one, who does work generally of a well defined routine nature, wherein the major requirement is not so much of the judgement, skills and dexterity, but of proper discharge of duties assigned to him for a relatively narrow job and important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routing operation of limited scope.

(i) an unskilled employee is one who does operations that involve the performances of simple duties which require the exercise of little or no independent judgment or previous experience, although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require, in addition to physical exertion, familiarity with a variety of articles or goods.

APPENDIX

The average Consumer Price Index Number in respect of ten centres in the State of Maharashtra for working class (New Series 1982=100) shall be the Cost of Living index Number applicable to the employees employed in the said scheduled employment. The Competent Authority appointed by Government shall, after the expiry of every six months commencing on the first day of January and the first day of July, calculate the average of the Cost of Living Index Number applicable to the said employee for these six months and ascertain the rise of such average over 659 points. For such rise of every point, special allowance (hereinafter referred to as "the Cost of Living Allowances") payable to the employee in the said scheduled employment for each of the six months immediately following six months in respect of which such average has been calculated at the rate of Rs. 5.25 per month in respect of all Zones.

The Cost of Living Allowance computed as aforesaid shall be declared by the Competent Authority by notification in the *Official Gazette* in the last week of July when such allowance is payable for each of the months from July to December and in the last week of January when such allowance is payable for each of the months from January to June :

Provided that, the Competent Authority shall declare the Cost of Living Allowance Payable in respect of the period from the date of fixation of the rate of minimum wages to the end of December or June, as the case may be, immediately after the said date with effect from which the minimum rates of wages are fixed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

SADASHIV KAMBLE,
Deputy Secretary to Government.